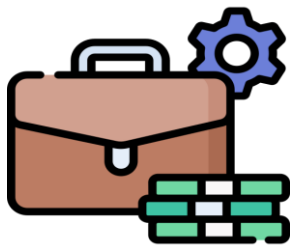


Трудоустройство несовершеннолетних



Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ)

ст. 63
ТК РФ

ст. 94
ТК РФ

ст. 242
ТК РФ

ст. 265–
272 ТК

Прием на работу возможен с 16 лет

Исключения:

- ✦ с 15 лет лица, получившие общее образование либо оставившие в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.
- ✦ с 14 лет. При этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- ✦ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- ✦ на подземных работах,
- ✦ на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Сколько может работать подросток?

Продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- ✦ для работников в возрасте от 14 до 15 лет — не более 4 часов;
- ✦ для работников в возрасте от 15 до 16 лет — не более 5 часов;
- ✦ для работников в возрасте от 16 до 18 лет — не более 7 часов.

Для работников, которые обучаются по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет:

- ✦ в возрасте от 14 до 16 лет — не более 2,5 часа;
- ✦ в возрасте от 16 до 18 лет — не более 4 часов.

Работников, не достигших 18-летнего возраста, запрещено привлекать:

- ✦ к сверхурочным работам,
- ✦ к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни,
- ✦ направлять их в служебные командировки, **даже если работник дал на это согласие.**